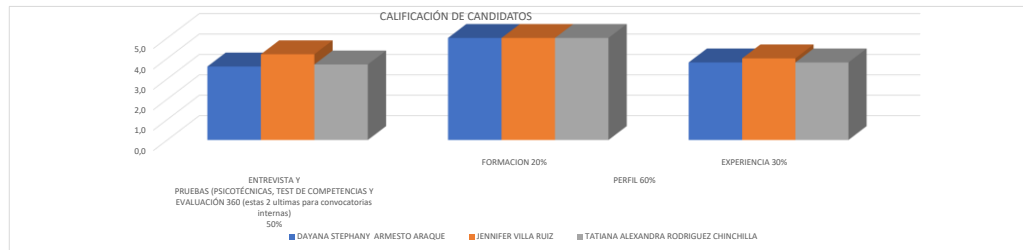


<b>PROCESO:</b> Gestión y Desarrollo del Talento Humano	<b>FORMATO</b>	<b>Código:</b> DHRG14
	<b>CONCEPTO CANDIDATO FINALISTA</b>	<b>Versión:</b> 7

DATOS GENERALES			
<b>CARGO AL QUE ASPIRA</b>	Asesor CSU	<b>JEFE DE AREA</b>	John Alexander Rodríguez Álvarez
<b>PSICÓLOGO A CARGO</b>	Erick Enrique Marín Rocha	<b>AREA</b>	Gerencia de Matriculas
<b>FECHA DEL PROCESO</b>	19/09/2025	<b>DEPENDENCIA</b>	

CALIFICACIÓN DE CANDIDATOS						
CANDIDATOS FINALISTAS	FUENTES DE RECLUTAMIENTO	ENTREVISTA Y PRUEBAS (PSICOTÉCNICAS, TEST DE COMPETENCIAS Y EVALUACIÓN 360 (estas 2 últimas para convocatorias internas) 50%	PERFIL 60%		% AJUSTE AL CARGO	NIVEL DE MEDICION
			FORMACION 20%	EXPERIENCIA 30%		
DAYANA STEPHANY ARMESTO ARAQUE	REFERIDO	3,6	5,0	3,8	79%	Moderado ajuste
JENNIFER VILLA RUIZ	EL EMPLEO	4,2	5,0	4,0	86%	Muy alto ajuste
TATIANA ALEXANDRA RODRIGUEZ CHINCHILLA	EL EMPLEO	3,7	5,0	3,8	80%	Moderado ajuste



**Escala de Calificación 1 - 5**

CANDIDATOS FINALISTAS	ENTREVISTA Y PRUEBAS PSICOTÉCNICA 50%	EVALUACIÓN 360° 40%	TEST DE COMPETENCIAS 10%	PROMEDIO GENERAL
Candidato 1				0,0
Candidato 2				0,0
Candidato 3				0,0

**Nota:** En caso de convocatoria interna diligenciar el siguiente cuadro y anexar soportes brindados por el área de formación y desarrollo

CONCEPTO CANDIDATO SELECCIONADO	
<b>CONCEPTO GENERAL DE SELECCIÓN</b>	La persona seleccionada para avanzar en el proceso es JENNIFER VILLA RUIZ, quien evidenció un nivel de desempeño destacado en cada una de las etapas de evaluación. Durante el proceso demostró amplia experiencia en funciones relacionadas con el cargo, así como competencias clave como orientación a resultados, trabajo en equipo, liderazgo y capacidad de análisis. Su perfil se ajusta de manera consistente a los requerimientos de la posición, motivo por el cual se recomienda su continuidad en el proceso de selección.
<b>CONCEPTO GENERAL JEFE INMEDIATO</b>	La candidata Jennifer Villa Ruiz cumple con los requisitos establecidos para la vacante. Cuenta con experiencia en atención y manejo de clientes, y durante el juego de roles se desenvolvió de manera adecuada, demostrando disposición para aprender y mejorar su calidad de vida. Asimismo, evidenció competencias clave como orientación a resultados, trabajo en equipo, liderazgo y capacidad de análisis. Su perfil se ajusta a los requerimientos del cargo, por lo que se recomienda su continuidad en el proceso de selección.

**Nota:** Si el candidato no cumple con todos los requisitos del perfil (ya sea en experiencia, titulación o formación complementaria), se requerirá la aprobación de la Dirección de Gestión de Talento

Tipo de brecha:

Firma Psicólogo - Responsable del Proceso de Selección